

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 maggio 2006, in Roma nella sede di Unionchimica di Via della Colonna Antonina n. 52,

l'Unione Nazionale Piccola e Media Industria chimica, conciaria, materie plastiche e gomma, vetro, ceramica e prodotti affini (UNIONCHIMICA-CONFAPI)

e

la Fijcem/Cgil, la Femca/Cisl, la Uilcem/Uil Nazionali assistite dalle Strutture Sindacali Territoriali e da una Delegazione di RSU

convengono

gli incrementi retributivi, di seguito riportati, relativi al biennio 2006 - 2007, dei minimi contrattuali di cui all'art. 20 del CCNL 17 giugno 2004 per i lavoratori della piccola e media industria della plastica e della gomma.



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures are highly stylized and cursive, typical of formal documents. Some are larger and more prominent, while others are smaller and more compact. The ink appears to be on a white background.

I minimi contrattuali mensili vengono aumentati con decorrenza 1° giugno 2006 come segue:

LIVELLI	AUMENTO complessivo in euro	dal 1° giugno 2006	dal 1° gennaio 2007	dal 1° settembre 2007
I	56,00	25,13	21,54	9,33
II	68,00	30,51	26,15	11,34
III	70,00	31,41	26,92	11,67
IV	73,00	32,76	28,08	12,16
V	78,00	35,00	30,00	13,00
VI	85,00	38,14	32,69	14,17
VII	96,00	43,08	36,92	16,00
VIII	107,00	48,01	41,15	17,84
Q	113,00	50,71	43,46	18,83

Le parti concordano che ai fini del rinnovo dei minimi contrattuali del biennio 2008-2009, la retribuzione di riferimento è pari a € 1558,00 lordi mensili al V livello.

UNA TANTUM

Con la retribuzione di competenza del mese di giugno 2006, a tutti i lavoratori in forza alla data dell' 11 maggio 2006, sarà erogata la somma di € 140,00 uguale per tutti.

L'importo è omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto, ivi compreso il TFR.

Tale importo, inoltre, copre tutte le assenze (comprese maternità, CIGO, CIGS), fatta eccezione per le aspettative non retribuite, permessi e assenze non retribuiti, nonché congedi che non danno diritto ad alcun trattamento economico.

L'importo di cui sopra è suddivisibile in quote mensili in ragione dei mesi prestati presso l'azienda nel periodo 1° gennaio 2006 – 31 maggio 2006, computandosi come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

